



## **Van onderhandelingsresultaat naar definitieve KNDB-CAO voor zelfstandige drogisterijen**

Partijen hebben definitief ingestemd met het op dinsdag 22 maart 2022 bereikte onderhandelingsresultaat tussen FNV Handel en CNV Vakmensen enerzijds en de Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond anderzijds voor de nieuwe KNDB-CAO die uitsluitend ziet op zelfstandige drogisterijbedrijven.

De afspraken uit het onderhandelingsresultaat zijn onderstaand weergegeven. Deze KNDB-CAO volgt voor zelfstandige drogisterijen de branche-CAO voor werknemers in de drogisterijbranche op.

### **Loon en looptijd**

De looptijd van de KNDB-CAO is van 1 januari 2022 tot 1 juli 2023.

### **Invoering nieuw loongebouw**

Aanpassing van de loontabel vóór doorvoering van de loonsverhogingen, zodat er weer een logische afstand komt tussen leeftijd en functiejaren, plus een verhoging van de ervaringsjaren voor 19- en 20-jarigen zodat ook daar weer een logische afstand komt in de loontabel.

Dit betekent aanpassing van diverse tabellen, in leeftijden en functiejaren, ingaande per 1 februari 2022.

### **Loonaanpassingen**

Per 1 februari 2022 2,5% loonsverhoging van de schaaltonen (periodelonen per 31/1/22)\*

Per 1 oktober 2022 2,5% loonsverhoging van de schaaltonen (periodelonen per 10/10/22)\*

Per 1 april 2023 2% loonsverhoging van de schaaltonen (periodelonen per 27/3/23)\*

De werknemer die boven schaalloon wordt betaald (feitelijke lonen), ontvangt over het schaaldeel van haar salaris op bovenstaande momenten dezelfde loonsverhoging als waarmee de schaaltonen worden verhoogd.\*

\* (eventueel reeds toegekende éézijdige loonsverhogingen vooruitlopend op een af te sluiten CAO kunnen worden verrekend)

### **Tijdschalenmodel (art. 4.2.2): vervallen avondtoeslag en reductie zondagtoeslag**

Per 1 januari 2022 wijzigt het tijdschalenmodel (art. 4.2.2 sub A). Vanaf die datum vervalt de toeslag van 25% van maandag t/m zaterdag tussen 18.00 – 21.00 uur en wordt de toeslag op zondag tussen 7.00-18.00 uur teruggebracht van 100% naar 50%.

Werknemers die in 2021 al in dienst waren en vanaf 1 januari 2022 op zondag en/of op de koopavond worden ingeroosterd, ontvangen in 2022, 2023 en 2024 een toeslag van 100% voor uren gewerkt op zondag en 25% voor de uren gewerkt na 18.00 uur, tot maximaal het aantal uren dat zij in 2021 op zondag/koopavond hebben gewerkt. Voor overige (meer) zondagen respectievelijk avonden bedraagt de toeslag 50% respectievelijk 0%. De werknemer wordt zondag/avond ingeroosterd zoveel als mogelijk conform het gebruikelijke arbeidspatroon in 2021.

### **Arbeid op zaterdag (art. 6.1.4)**

Vanaf 1 juli 2023 (met ingang van de volgende CAO) vervallen sub B en sub C van artikel 6.1.4. Vanaf 1 juli 2023 wordt sub D op alle werknemers van kracht ongeacht het indiensttredingsmoment. Dat wil zeggen dat werknemers (vanaf 13 uur p/wk) in de functiegroepen 1 t/m 4 jaarlijks recht hebben op minimaal 15 vrije (niet ingeroosterde) zaterdagen per jaar en de werknemers in de functiegroepen 5 en 6 minimaal 10 vrije (niet ingeroosterde) zaterdagen per jaar.

### **Leeftijdsvakantie (art. 9.3)**

De leeftijdsvakantie (art. 9.3 sub A) wordt gekoppeld aan de AOW-leeftijd en gaat in 10 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd.

Per 1 januari 2022 ziet sub A er als volgt uit:

10 jaar voorafgaand aan AOW-leeftijd = 1 extra vakantiedag per jaar

2 jaar voorafgaand aan AOW-leeftijd = 3 extra vakantiedagen per jaar

Bij 25-40 dienstjaren: 2 extra vakantiedagen per jaar

Vanaf 40 dienstjaren: 4 extra vakantiedagen per jaar

De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar 2022 in de leeftijdscategorie 50 tot 55 jaar zit, ontvangt een eenmalige compensatie van 0,5% over haar verdiende bruto jaarloon over 2022.

De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar 2022 in de leeftijdscategorie 55 tot 60 jaar zit, ontvangt een eenmalige compensatie van 0,75% over haar verdiende bruto jaarloon over 2022.

De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar 2022 60 jaar of ouder is, ontvangt een eenmalige compensatie van 1% over haar verdiende bruto jaarloon over 2022.

Art. 9.3 sub B blijft ongewijzigd intact.

De opbouw van extra leeftijdsvakantiedagen vervalt zodra de werknemer langer dan 1 jaar arbeidsongeschiktheid is.

Bovendien worden de DID-regelingen opgenomen in de KNDB-CAO.

### **Werkingsfeer**

Deze KNDB-CAO ziet alleen op zelfstandige drogisterijen. Het grootwinkelbedrijf is uitgezonderd op deze KNDB-CAO.

### **AVV**

De KNDB-CAO zal voor avv worden voorgedragen.

*Leidschendam, 13 april 2022*