

Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche

Jaarverslag 2008

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon (030) 245 39 22

73747 062009

Inhoud

1	Algemene gegevens	5
2	Verslag	7
2.1	Inleiding	7
2.2	Doelstelling	7
2.3	CAO, statuten en reglement	7
2.4	Premie	8
2.5	Begroting	8
2.6	Toegekende subsidies	8
2.7	Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	13
2.8	Slotopmerkingen	16
3	Jaarrekening	18
3.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	18
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	20
3.3	Algemene toelichting	21
3.4	Toelichting op de balans	23
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	25
4	Overige gegevens	27
4.1	Accountantsverklaring	27

1 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche is statutair gevestigd te Utrecht.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
J. Stomphorst	N.P.E. Hoetjes	1)
P.J. Verhoog	H.E.J.J. van Wijck	2)
J.C. Uylenberg	J.P. van Riel AAG	2)

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
M. Sekercan	J. Martens	3)
vacature	W.C. Tifres	3)
W.M. Breunesse	G.B. Rijzinga	4)

In het verslagjaar fungeerde de heer P. Verhoog als voorzitter en de heer W.M. Breunesse als secretaris. In het verslagjaar heeft de volgende wijziging in de bestuurssamenstelling plaatsgevonden: de heer J.P. van Riel is met ingang van 8 september 2008 benoemd als plaatsvervanger van de heer J.C. Uylenberg.

Het bestuur kwam in het verslagjaar tweemaal in vergadering bijeen en wel op 9 juni en 27 oktober.

Organisaties

- 1) Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond
Blekerijlaan 1
3447 GR Woerden
telefoon (0348) 43 37 81
- 2) Vereniging van Drogisterij- en Aanverwante Filiaalbedrijven
Postbus 182
2260 AD Leidschendam
telefoon (070) 444 25 87
- 3) FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon (0900) 9690
- 4) CNV Dienstenbond
Postbus 3135
2130 KC Hoofddorp
telefoon (023) 565 10 52

Accountant

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te Amsterdam

Administrateur

Interpolis Pensioenbeheer B.V. (handelsnaam Syntrus Achmea Pensioenbeheer) te De Meern

2 Verslag

Verslag over het zestiende boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche. In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Daarnaast komen de wijzigingen in de CAO, statuten en het reglement die in 2008 zijn doorgevoerd aan de orde. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2008.

2.2 Doelstelling

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie voor de Drogisterijbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Drogisterijbranche;
- d. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Drogisterijbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen in de Drogisterijbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- e. opleiding, bemiddeling en stimulering van langdurig werklozen, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- f. het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het derde jaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers in de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zijn ondergebracht bij de Stichting Werk(t) en staan beschreven in artikel 3 leden 5, 6 en 7 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche.

2.3 CAO, statuten en reglement

De CAO voor de Drogisterijbranche inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2012.

De looptijd van de CAO is met vijf jaar verlengd, derhalve loopt de CAO tot en met 31 december 2012.

In verband met de wijziging van de Kinderopvangregeling zijn de doelbepalingen over dit onderwerp in CAO en statuten geschrapt.

In het verslagjaar is het volgende artikel van het Sociaal Fonds-reglement gewijzigd:

- Artikel 1 lid 5 van de CAO en artikel 1 van het reglement in verband met wijziging van het maximum loon Wfsv en de uurfranchise.

De wijziging is het gevolg van een wijziging in het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel. Binnen dit reglement wordt vanaf 2008 bij de berekening van het maximum premieloon uitgegaan van de daadwerkelijk uitbetaalde uren tegenover het voltijd aantal uren conform de CAO.

Als gevolg van deze wijziging ontstond een ongelijkheid tussen de verschillende regelingen binnen de branche, doordat het maximum premieloon voor het pensioenfonds vanaf 2008 op een andere manier berekend werd dan het maximum premieloon voor een VUT- of Sociaal Fonds.

Binnen de laatste twee regelingen werd nog gemaximeerd op basis van kalenderdagen. Om een gelijke maximering van het SV loon over de verschillende regelingen binnen de gehele branche te bewerkstelligen, heeft het bestuur besloten tot bovengenoemde wijziging in CAO en reglement.

Tenslotte is eind 2008 een wijziging aangebracht in de CAO, statuten en reglement van het fonds, als gevolg van de invoering van de WGA/WIA-regeling c.q. afschaffen van de WAO-regeling.

2.4 Premie

De door de werkgever voor het jaar 2008 aan de Stichting af te dragen bijdrage was vastgesteld op 0,1% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming (2007: 0,1%). Hiervan komt, evenals in 2007, niets voor rekening van de werknemer. Van het premiepercentage wordt 100% toebedeeld aan het A-fonds, 0% aan het B-fonds, 0% aan het C-fonds en 0% aan het D-fonds. De rentebaten worden voor 80% toegerekend aan het D-fonds.

Voor de berekening van de verschuldigde bijdrage wordt gebruik gemaakt van de loonopgaven die door de administrateur van de werkgevers worden ontvangen. Het in rekening brengen van de premie geschiedt tezamen met die voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel - voorzover van toepassing - en die voor de VUT-regeling door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag. De definitieve premie over 2008 kan eerst worden vastgesteld nadat de loonopgaven over 2008 door de administrateur zijn ontvangen en verwerkt.

2.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

2.6 Toegekende subsidies

Tijdens het verslagjaar heeft de Stichting een aantal subsidieverzoeken ontvangen. Onderstaand worden deze subsidieverzoeken nader toegelicht.

Toekenningen

A-fonds

Vanuit het A-fonds worden de activiteiten gefinancierd als genoemd in paragraaf 2.2 lid a, b en c. Deze activiteiten hebben

betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties; op het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie voor de Drogisterijbranche en op het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Drogisterijbranche;

Voor de begroting 2008 is aan FNV Bondgenoten en de CNV Dienstenbond tezamen een bedrag van € 120.000 toegekend. Aan het Centraal Bureau Drogisterijbedrijven (CBD), Koninklijke Nederlandse Drogistenbond (KNDB) en Vereniging van Drogisterij- en Aanverwante Filiaalbedrijven (VDF) zijn respectievelijk € 26.000, € 50.000 en € 44.000 toegekend en uitbetaald. Het Secretariaat Sociale Commissie Drogisterijbranche van het CBD heeft voor haar activiteiten een subsidie toegekend gekregen van € 46.500. De subsidiebedragen zijn in het verslagjaar uitbetaald.

B-fonds

Het B-fonds is bestemd voor het financieren van de activiteiten als genoemd in paragraaf 2.2 lid d en e. Deze activiteiten hebben betrekking op het verrichten van scholing en vorming van werknemers en werkgevers in de drogisterijbranche en op opleiding, bemiddeling en stimulering van langdurig werklozen. In dit kader werd aan het CBD een bedrag van € 50.000 toegekend ten behoeve van het project 'Werkdruk'. Van dit bedrag werd in het verslagjaar een voorschot van € 23.522 uitbetaald aan het CBD. Ultimo 2008 stond € 26.478 gereserveerd ten behoeve van bovengenoemd project. Dit bedrag zal in 2009 worden uitbetaald en verantwoord. Daarnaast werd in het verslagjaar door het CBD een begroting ingediend ter hoogte van € 13.500. Dit bedrag is toegekend en uitbetaald in 2008.

C-fonds

Het C-fonds was het zogenaamde kinderopvangfonds, waaruit tot 1 januari 2007 subsidies werden verstrekt voor kinderopvangactiviteiten. Ultimo 2007 stond nog een bedrag van € 80 open. Aangezien de kinderopvangregeling per 1 januari 2007 niet meer bestaat en de uitvoerder van de kinderopvangregeling (Kintent) is opgeheven, heeft het bestuur in 2008 besloten het bedrag van € 80 af te boeken. Er resteerde ultimo 2008 een vermogen van € 1.234.921. CAO-partijen hebben met ingang van 1 januari 2009 besloten 25% van dit vermogen over te hevelen naar het A-fonds en 75% over te hevelen naar het B-fonds. Daarmee komt het C-fonds te vervallen.

D-fonds

Met ingang van 1 januari 2004 kent het fonds ook een D-fonds. Vanuit dit subfonds worden de activiteiten van Stichting Werk(t) als genoemd in paragraaf 2.2 lid f gesubsidieerd. Deze activiteiten bestaan uit het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het derde jaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers in de Drogisterijbranche.

In het D-fonds is sinds 2004 het vermogen ondergebracht, dat is opgebracht door de zelfstandige drogisten ten behoeve van de AAOP-regeling BPF Detailhandel. Deze groep kan een beroep doen op het vermogen. Alle zelfstandige drogisten (georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers) die destijds onder de verplichtstelling van het BPF Detailhandel vielen, hebben bijgedragen aan de AAOP-regeling. De grootwinkelbedrijven hebben in het verleden geen AAOP-premie betaald aan het BPF Detailhandel en kunnen dus geen aanspraak maken: zij hebben hun eigen regeling.

Indien een werkgever zich bij de Stichting Werk(t) meldt om een beroep te doen op de WAO/WIA-aanvulling, neemt de Stichting Werk(t) contact op met Interpolis Pensioenbeheer. Interpolis Pensioenbeheer voert een controle uit om in de administratie na te gaan of de werkgever tentijde van de AAOP-regeling al deelnemer was aan het BPF Detailhandel. Op deze wijze is geborgd dat slechts de werkgevers van een regeling gebruik mogen maken die ook daadwerkelijk meededen aan de AAOP-regeling. Werkgevers die pas zijn aangesloten nadat de AAOP-regeling was afgeschaft werden dus uitgesloten van de regeling van de Stichting Werk(t); zij hebben immers ook niet bijgedragen aan het vermogen.

Echter, gezien het huidige vermogen in het D-fonds en het feit dat zich ook na 2004 (toen er geen AAOP-regeling meer was) nieuwe zelfstandige drogisten vestigen die met Arbeidsongeschiktheidsproblematiek te maken krijgen, heeft het bestuur van de Stichting Werk(t) in 2009 besloten dat vanaf 2009 alle zelfstandige drogisten een beroep mogen doen op de regeling, dus niet uitsluitend de zelfstandige drogisten die destijds meededen aan de AAOP-regeling.

Verantwoordingen

De organisaties die in 2008 een subsidie ontvingen dienden zich hierover vóór 1 april 2009 te verantwoorden en bij deze verantwoording een accountantsverklaring toe te voegen. Uit onderstaande tabel valt af te lezen in hoeverre de in 2008 verstrekte subsidies op 1 april 2009 verantwoord waren.

Ten aanzien van de begrotingen van CNV en FNV merken we op dat in de vergadering van juni 2008 door het bestuur is besloten om aan beide partijen gezamenlijk een bedrag van € 120.000 toe te kennen. Partijen zorgen onderling voor een verdeling van de subsidie, die is gebaseerd op de ledenaantallen. Het bedrag van € 120.000 is volledig verantwoord. Ook aan de werkgeversorganisaties werd gezamenlijk een bedrag van € 120.000 toegekend.

Organisatie	Subsidiedoel	Subfonds	Artikel statuten*	Subsidie	Verantwoord**	Niet besteed
FNV/CNV	Begroting 2008	A	3 lid a t/m f, resp. 3 lid a, b en d	120.000	76.943 (FNV) 136.519 (CNV)	-
CBD	Begroting 2008, werkgeversdeel	A	3 lid a en c	26.000	29.724	-
KNDB	Begroting 2008	A	3 lid a en d	50.000	53.396	-
VDF	Begroting 2008	A	3 lid a, c en d	44.000		44.000
CBD	Begroting 2008, secretariaat	A	3 lid a	46.500	50.826	-
CBD	Begroting 2008	B	3 lid d	13.500	23.959	-
CBD	Project 'Werkdruk'	B	3 lid c	50.000****	23.522 (factuur)	-
Stichting Werk(t)	Begroting 2008	D	3 lid f	217.200	100.302	116.898
Stichting Werk(t)	Begroting 2007	D	3 lid f		131.060*****	--
Totaal				567.200		160.898

* Zie paragraaf 2.2, Doelstelling.

** De ontvangen verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting.

*** Deze bedragen zijn retour ontvangen in het boekjaar 2008.

**** In 2008 is toegekend een bedrag van € 50.000. Voor 23.522 is een factuur ontvangen en betaald. De resterende € 26.478 wordt in 2009 uitbetaald en verantwoord door middel van een factuur.

***** Dit bedrag is verrekend met de uitbetaling van de subsidiebedragen voor 2008.

In de jaarrekening over 2007 is een aantal posten opgenomen als terug te vorderen subsidies (paragraaf 3.4.1.4). Hierover heeft het bestuur in de vergadering van juni 2008 als volgt besloten: de door de CBD en VDF over 2007 niet verantwoorde bedragen dienen voor 1 april 2009 alsnog te worden verantwoord. Het gaat om respectievelijk € 2.062 en € 73.500. Het door de Stichting Werk(t) niet verantwoorde bedrag van € 131.060 dient te worden terugbetaald: deze post is verrekend met de uitbetaling van de begroting over 2008. Een en ander is terug te vinden in onderstaande tabel. Tenslotte heeft het bestuur besloten de vordering op Kintent van € 80 af te boeken.

Status niet verantwoorde subsidies jaarverslag 2007

Organisatie	Subsidiedoel	Subfonds	Artikel statuten*	Subsidie	Verantwoord** of verrekend	Niet besteed
CBD	Begroting 2007, sociale commissie	A	3 lid a	2.062	Nog te verantwoorden	2.062
VDF	Begroting 2007	A	3 lid a, c en d	73.500	Nog te verantwoorden	73.500
Stichting Werk(t)	Begroting 2007	D	3 lid g	<u>131.060***</u>	Verrekend	<u>nvt</u>
Totaal				206.622		75.562

* Zie paragraaf 2.2, Doelstelling.

** De ontvangen verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting.

**** Dit bedrag is verrekend met de uitbetaling van de subsidiebedragen voor 2008.

2.7 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Ook dit jaar treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernemen, dankzij een financiële bijdrage van het Sociaal Fonds. Aan de hand van de in deze paragraaf genoemde projecten en activiteiten willen we bereiken dat de doelstellingen van het fonds minder abstract worden en tevens de subsidieontvangende organisaties een gezicht geven. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van het Sociaal Fonds, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.2 zijn na te lezen.

Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB)

De Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB) vervult een belangrijke rol in de voorlichting en advisering van ondernemers in de drogisterijbranche. Ondernemers kunnen met al hun vragen op het gebied van de CAO, arbeidsvoorwaarden, ARBO, RI&E, verzuim en personeelsmanagement terecht. De KNDB ondersteunt hen via persoonlijk advies, een website, e-mail, nieuwsbrieven, vakbladen, direct mail en het huisorgaan Vizier.

In het eerste kwartaal van 2008 heeft de KNDB een aantal trainingen georganiseerd met als thema functionerings-, beoordelings- en discipline gesprekken. De rollenspellen, die door cursusleider John Lemmens werden vastgelegd op video, zorgden voor confronterende en daardoor leerzame ervaringen.

Samen met het bedrijf Mercer heeft de KNDB een training ontwikkeld ter voorkoming van verzuim door ongemotiveerde medewerkers. Hierin werden onder meer de Wet Poortwachter en het verzuimreglement besproken. Daarnaast was er aandacht voor de mogelijkheden van "spoor-2- trajecten" via Stichting Werk(t). Deze stichting is in 2004 op initiatief van de KNDB opgericht. De casemanager van Remedium (het in 1999 door de KNDB opgerichte verzuimloket) was bij de trainingen aanwezig.

In samenwerking met FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond is begin 2008 het erkende digitale branche-instrument voor Risico-Inventarisatie & -Evaluatie ("RI&E") uit 2006 verder ontwikkeld en geactualiseerd. Uit een branchebreed onderzoek van de KNDB in september bleek dat 62% van de respondenten de RI&E had uitgevoerd. Bij de aangesloten leden lag dit percentage zelfs op 75%. Ondernemers die nog geen RI&E hebben uitgevoerd zijn via media-aandacht aangespoord de checklist alsnog te downloaden.

In 2007 werd aan ondernemers het Handboek Personeelsmanagement beschikbaar gesteld. Hierin waren ook de Handboeken Veiligheid en Winkelcriminaliteit te Lijf opgenomen. In 2008 is deze uitgave opnieuw via diverse uitingen onder de aandacht van ondernemers gebracht. De modelformulieren en checklists uit dit Handboek zijn te downloaden op www.kndb.org.

Centraal Bureau Drogisterijbedrijven

Het Centraal Bureau Drogisterijbedrijven ("CBD") is de koepelorganisatie van de werkgeversorganisaties in de drogisterijbranche. Het CBD houdt zich bezig met uiteenlopende taken en werkzaamheden, die deels door het Sociaal Fonds worden gefinancierd. Het gaat onder meer om ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de werkgevers en werknemers in verband met de CAO voor de Drogisterijbranche. Een andere belangrijke taak is de voorlichting en advisering over arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en personeelsbeleid. Daarnaast houdt het CBD zich bezig met scholing en vorming. Heel bijzonder is de inzet van auditoren bij deze werkzaamheden. Deze auditoren bezoeken de drogisterijen en verrichten maatwerk ten behoeve ondernemers en werknemers.

In 2008 heeft het CBD zich ingezet om het MBO-onderwijs onder werknemers in de drogisterijen te stimuleren. In dat kader is een aparte specialisatie ontwikkeld voor de assistent-drogist en drogist in het MBO-onderwijs. Het CBD heeft inmiddels een positief advies ontvangen van de bevoegde instantie en toestemming gekregen om deze specialisatie verder te ontwikkelen. Specialisaties leveren belangrijke voordelen op voor werkgevers en werknemers, zoals tijdswinst en verlaging van kosten.

Ook dragen zij in belangrijke mate bij aan een goede aansluiting van het onderwijs op de praktijk van het werken in de drogisterijbranche. Het CBD zal deze activiteiten in 2009 onverminderd voortzetten. Dit zal uiteindelijk moeten leiden tot concreet scholingsaanbod voor de assistent-drogist en drogist.

Stichting Werk(t)

Met ingang van 1 januari 2004 kent het fonds ook een D-fonds. Vanuit dit subfonds worden de activiteiten van de Stichting Werk(t) voor de zelfstandige drogist gesubsidieerd. Stichting Werk(t) zorgt onder meer voor het uitkeren van een aanvulling op de WAO-uitkering in het eerste en tweede uitkeringsjaar en het verstrekken van een (aanvullende) uitkering aan werkgevers in het kader van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Dit is vastgelegd in de CAO voor de drogisterijbranche. Daarnaast ondersteunt de stichting ondernemers bij het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid en helpt het de instroom van werknemers in de drogisterijbranche in de WIA te voorkomen.

In het verleden werd de AAOP-regeling van de Drogisterijbranche ondergebracht bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel. Dit pensioenfonds blijft de uitkeringen die op 31 december 2003 al waren toegekend aan de deelnemers uitbetalen. Uitkeringen die ná 31 december 2003 zijn ingegaan worden toegekend en uitbetaald door Stichting Werk(t).

De AAOP-regeling binnen het pensioenfonds kende in 2003 een hoge reserve. Deze reserve is overgedragen aan het sociaal fonds ten behoeve van het D-fonds. Hierdoor is het voorlopig niet nodig premie te heffen voor dit subfonds. In 2008 was de regeling alleen van toepassing op werknemers werkzaam bij werkgevers die ook hebben bijgedragen aan de AAOP-regeling van het pensioenfonds.

Stichting Werk(t) heeft onder meer als doel de financiële ondersteuning van zelfstandige ondernemers in de drogisterijbranche bij arbeidsongeschiktheid van werknemers. Zo kunnen arbeidsongeschikte medewerkers die niet meer bij hun huidige werkgever aan de slag kunnen via Stichting Werk(t) kosteloos een zogenaamd "spoor 2-traject" volgen. In dit traject worden mensen begeleid naar een passende functie bij een andere werkgever. Stichting Werk(t) draagt de kosten van het traject en werkt hiervoor samen met een gerenommeerd re-integratiebureau. Het re-integratietraject helpt vaak om instroom in de WIA te voorkomen. Bij ziekte van een werknemer hebben werkgevers na twee jaar de verplichting om het loon of de WIA-uitkering aan te vullen op grond van de CAO voor de Drogisterijbranche. Stichting Werk(t) biedt financiële ondersteuning door de aanvullingen aan de werkgever uit te keren. De werkgever kan deze aanvullingen vervolgens aan de werknemer uitbetalen.

VDF

De VDF heeft in 2008 voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden en nieuwe wetgeving op het terrein van arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft er een studie plaatsgevonden naar de haalbaarheid van een cursus op het terrein van Agressie en Geweld.

In het kader van de CAO-afpraak is een onderzoek uitgevoerd naar de beleving van werkdruk. Dit onderzoek wordt begin 2009 gehouden en is voorbereid in 2008. Hiermee moet worden aangetoond hoe groot de werkdruk is binnen de drogisterijbranche en kan worden besproken of er maatregelen getroffen moeten worden om de werkomstandigheden verder te verbeteren.

Scholing is in de drogisterijbranche heel belangrijk. Veel (assistent) drogisten vertrekken uit de branche om elders aan de slag te gaan. Er is onderzoek gedaan op welke wijze de medewerkers voor de branche behouden kunnen blijven. Gedacht wordt aan het opzetten van een register waarin (assistent) drogisten worden geregistreerd. Hierdoor kan ook contact gehouden worden met medewerkers die tijdelijk de branche verlaten. Naast dit onderzoek is voorlichting gegeven over de scholingsmogelijkheden die voorhanden zijn. Activiteiten rond scholing en opleiding worden verzorgd door het Centraal Bureau Drogisterijbedrijven in Maarssen. De VDF participeert in deze organisatie.

CNV Dienstenbond

CNV Dienstenbond onderneemt tal van activiteiten binnen de drogisterijbranche. De voornaamste activiteit betreft het geven van voorlichting en informatie over de cao voor de drogisterijbranche aan leden en niet-leden. Dat gebeurt onder andere via onze telefonische helpdesk en door het versturen van nieuwsbrieven. Naast deze taak heeft CNV Dienstenbond zich in 2008 specifiek bezig gehouden met het thema werkomstandigheden. Ook in 2007 was dit reeds een belangrijk aandachtspunt.

Voortvloeiend uit het CAO-protocol 'werkdruk' is CNV Dienstenbond nauw betrokken geweest bij de opzet en inhoud van een grootschalig onderzoek naar de werkomstandigheden binnen de drogisterijbranche uitgevoerd door TNO. Dit betreft het project "Werkdruk" waarvoor bij het Sociaal Fonds apart subsidie is aangevraagd en verstrekt. CNV Dienstenbond heeft ook zelf enquêtes gehouden onder werknemers met als onderwerpen 'plezier in werk', 'werkdruk' en 'werkomstandigheden'. Door de aandacht op dit onderwerp te vestigen probeert CNV Dienstenbond het plezier in het werken binnen de drogisterijbranche te vergroten en samen met werkgevers te kijken naar mogelijkheden om de branche aantrekkelijk te houden en te maken voor huidige en toekomstige werknemers.

FNV Bondgenoten

FNV Bondgenoten heeft in 2008 gewerkt aan het vergroten van het netwerk in de drogisterijbranche. Samen met kaderleden werkzaam bij de grootwinkelketens van drogisterijen zijn ruim 100 nieuwe contactpersonen aangesteld. De FNV hecht veel waarde aan regionale netwerken van contactpersonen. De nieuwe contactpersonen ontvingen informatie om in de eigen omgeving (het filiaal) te verspreiden onder leden en niet-leden. Daarnaast ontvingen zij ieder zes informatiepakketten over de ontwikkelingen in hun onderneming en het laatste nieuws van FNV Bondgenoten. De informatie was verzorgd door de verantwoordelijke bestuurder en kaderleden van de distributie- en winkelorganisatie. De actie had als doel merkbaar en zichtbaar te zijn op de werkvloer. Daarnaast heeft de FNV werknemers in 2008 op de hoogte gehouden van ontwikkelingen aan de onderhandelings tafel. Dit jaar is gestart met het zo veel mogelijk digitaal versturen en ontvangen van informatie. Het afgelopen jaar hebben de promoteteams van de FNV ruim 2500 drogisterijen bezocht. Leden en niet-leden werden tijdens die bezoeken geïnformeerd over hun rechten en plichten. Tot slot zijn in samenwerking met het Hoofd Bedrijfschap Detailhandel duizenden informatiefolders verspreid, onder meer over winkelcriminaliteit, werkoverleg, werkdruk, RSI en gezond werken.

Project Werkdruk

Werkgevers en werknemers in de drogisterijbranche hebben in 2007 besloten onderzoek te doen naar werkdruk binnen de branche. Dit is vastgelegd in het CAO-akkoord van 2007 (looptijd 1 april 2007 - 31 maart 2008). Partijen hebben afgesproken dat het onderzoek wordt uitgevoerd door TNO. De kosten komen ten laste van het Sociaal Fonds Drogisterijen. De drogisterijbranche wil met dit onderzoek zicht krijgen op de werkbeleving van medewerkers in de drogisterijen. Het gaat daarbij om positieve aspecten in het werk en mogelijke arbeidsrisico's. Het onderzoek moet duidelijk maken welke omstandigheden invloed hebben op het werkplezier. De resultaten van het onderzoek kunnen worden gebruikt om het werkplezier onder medewerkers verder te verhogen.

In 2008 zijn alle voorbereidingen voor het onderzoek getroffen, waaronder het opstellen van de vragenlijst voor werknemers. TNO verzendt de vragenlijsten in januari 2009. De eerste resultaten worden in maart 2009 verwacht.

2.8 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 17 juni 2009

Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche
Namens het bestuur,

M. Sekercan
voorzitter

P.J. Verhoog
secretaris

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling

Activa

			2008	2007
Vorderingen op korte termijn				
Premiedebiteuren	3.4.1.1	12.473	57.134	
Lopende interest		40.493	45.922	
Nog te factureren premies		4.882		
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer				
B.V.	3.4.1.2	-	7.212	
Overige vorderingen	3.4.1.3	863	26.906	
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.4	236.460	206.702	
			295.171	343.876
Liquide middelen	3.4.2.		4.627.679	4.516.749
Totaal			4.922.850	4.860.625

Passiva

				2008	2007
Eigen Vermogen					
Bestemmingsreserves	3.4.3.1.			4.883.773	4.807.786
Schulden op korte termijn					
Reeds toegewezen subsidies	3.4.4.1.	26.478		-	
Terug te betalen premies		-		40.000	
Crediteuren		3.453		8.685	
Overige schulden		<u>9.146</u>		<u>4.154</u>	
				39.077	52.839
Totaal				<u>4.922.850</u>	<u>4.860.625</u>

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

		2008	2007
Baten			
Premiebaten	3.5.1.1.	329.021	272.262
Lasten			
Uitvoeringskosten	3.5.2.1.	22.885	25.374
Overige kosten	3.5.2.2.	<u>6.402</u>	<u>4.816</u>
		29.287	30.190
Financiële baten en lasten	3.5.3.	<u>182.555</u>	<u>183.282</u>
Beschikbaar voor subsidietoekenning	3.5.4.	482.289	425.354
Subsidies			
Toegewezen subsidies	3.5.5.1.	567.200	626.404
Teruggevorderde subsidies		<u>-160.898</u>	<u>-281.653</u>
		406.302	344.751
Saldo boekjaar		<u>75.987</u>	<u>80.603</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
bestemmingsreserve A		93.745	-45.209
bestemmingsreserve B		-63.500	-
bestemmingsreserve C		-	-4.624
bestemmingsreserve D		<u>45.742</u>	<u>130.436</u>
Totaal		75.987	80.603

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Drogisterijbranche.

Afhankelijk van de te subsidiëren activiteiten is het Sociaal Fonds onderverdeeld in diverse subfondsen. Het Sociaal Fonds Drogisterijbranche onderscheidt een A-, B-, C- en een D-fonds. Vanuit het A-fonds worden activiteiten gefinancierd op het gebied van voorlichting en informatie op het terrein van arbeidsvoorwaarden, de werkzaamheden van de Vaste commissie voor de drogisterijbranche, het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden en het verrichten van opleidings-, verenigings- en ontwikkelingswerk. Vanuit het B-fonds worden activiteiten gefinancierd op het gebied van opleiding, bemiddeling en stimulering van langdurig werklozen. Vanuit het C-fonds werd een bijdrage in de kosten van kinderopvang gefinancierd.

Met ingang van 1 januari 2004 kent het fonds ook een D-fonds. Vanuit dit subfonds worden de activiteiten van Stichting Werk(t) als genoemd in paragraaf 2.2 lid f gesubsidieerd. Deze activiteiten bestaan uit het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het derde jaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers in de Drogisterijbranche.

In het D-fonds is sinds 2004 het vermogen ondergebracht, dat is opgebracht door de zelfstandige drogisten ten behoeve van de AAOP-regeling BPF Detailhandel. Deze groep kan een beroep doen op het vermogen. Alle zelfstandige drogisten (georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers) die destijds onder de verplichtstelling van het BPF Detailhandel vielen, hebben bijgedragen aan de AAOP-regeling. De grootwinkelbedrijven hebben in het verleden geen AAOP-premie betaald aan het BPF Detailhandel en kunnen dus geen aanspraak maken: zij hebben hun eigen regeling.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa, de voorzieningen en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt toegerekend aan de bestemmingsreserves, op basis van de saldi van de onderscheiden fondsen met uitzondering van de rentebaten. Naar aanleiding van een bestuursbesluit worden de rentebaten voor 80% toegerekend aan het D-fonds.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	35.947	89.009
Voorziening dubieuze debiteuren	-23.474	-31.875
Totaal	12.473	57.134

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2008 is een bedrag van € 6.402 aan de voorziening gedoteerd (2007: € 4.816). Er is in 2008 een bedrag van € 14.803 aan premies over voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2007: € 216).

3.4.1.2 Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Hieronder is opgenomen een direct opeisbaar tegoed/vordering bij de administrateur. Over dit saldo wordt rente vergoed tegen een percentage dat gemiddeld wordt ontvangen door de administrateur. Dit percentage bedroeg in 2008 4,03% (2007: 3,87%).

3.4.1.3 Overige vorderingen

De overige vorderingen bestaan uit:

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Detailhandel	-	26.852
Overige vorderingen	863	54
Totaal	863	26.906

3.4.1.4 Terug te vorderen subsidies

De terug te vorderen subsidies bestaan uit:

	2008	2007
Stichting Werk(t)	116.898	131.060
VDF	117.500	73.500
CBD	2.062	2.062
Kintent	-	80
Totaal	236.460	206.702

3.4.2. Liquide middelen

Hieronder is opgenomen het direct opeisbaar tegoed per 31 december van de rekening-courant bij de ING Bank N.V.

3.4.3. Eigen Vermogen

3.4.3.1. Bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	D-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2008	-77.174	169.541	1.234.921	3.480.498	4.807.786
Toevoeging uit het saldo boekjaar	93.745	-63.500	-	45.742	75.987
Stand 31 december 2008	16.571	106.041	1.234.921	3.526.240	4.883.773

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	D-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2007	-31.965	169.541	1.239.545	3.350.062	4.727.183
Toevoeging uit het saldo boekjaar	-45.209	-	-4.624	130.436	80.603
Stand 31 december 2007	-77.174	169.541	1.234.921	3.480.498	4.807.786

3.4.4. Schulden op korte termijn

3.4.4.1 Reeds toegewezen subsidies

	2008	2007
CBD inzake project Werkdruk	26.478	-
Totaal	26.478	-

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1. Baten

3.5.1.1. Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie boekjaar	296.020	251.226
Premie voorgaande jaren	33.001	21.036
Totaal	329.021	272.262

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven. De premiebaten in het boekjaar 2008 zijn gebaseerd op de definitieve loonsomopgaven van de werkgevers, voorzover deze verwerkt zijn, anders zijn de voorlopige loonsomopgaven gebruikt.

3.5.2. Lasten

3.5.2.1. Uitvoeringskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	12.871	12.681
Kosten accountant (jaarrekening controle)	7.057	6.724
Bestuurskosten	2.759	5.438
Bureaunkosten	198	531
Totaal	22.885	25.374

3.5.2.2. Overige kosten

Hieronder is de onttrekking en dotatie aan de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren verantwoord.

3.5.3. Financiële baten en lasten

	2008	2007
Rente rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	659	618
Rente liquide middelen	181.961	181.431
Rente premiedebiteuren	-65	1.233
Totaal	182.555	183.282

3.5.4. Beschikbaar voor subsidietoekenning

De baten van het fonds, welke na aftrek van de exploitatiekosten beschikbaar worden gesteld voor subsidietoekenning, bestaan uit: premiebijdragen van werkgevers en het saldo van financiële baten en lasten. Het totaal van de premiebijdragen wordt volledig toegerekend aan het A-fonds. Van het saldo van de financiële baten en lasten wordt 20% toebedeeld aan het A-fonds en de overige 80% aan het D-fonds. Op grond hiervan is de verdeling naar deze fondsen in 2008 als volgt:

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	D-fonds	Totaal
Verdeling 2008	336.245	-	-	146.044	482.289

3.5.5. Subsidies

3.5.5.1. Toegewezen subsidies

In 2008 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 626.404 aan subsidies toegewezen.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	D-fonds	Totaal
Werknemersorganisaties	120.000	-	-	-	120.000
CBD	72.500	63.500	-	-	136.000
VDF	44.000	-	-	-	44.000
KNDB	50.000	-	-	-	50.000
Stichting Werk(t) inzake AAOP	-	-	-	217.200	217.200
Totaal	286.500	63.500	-	217.200	567.200

4 Overige gegevens

4.1 Accountantsverklaring



Aan het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Thomas R. Malthusstraat 5
1066 JR Amsterdam
Postbus 90357
1006 BJ Amsterdam
Telefoon (020) 568 66 66
Fax (020) 568 68 88
www.pwc.com/nl

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche ('de Stichting') te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de Stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Referentie: HvdR/e0122409

PricewaterhouseCoopers is de handelsnaam van onder meer de volgende vennootschappen: PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287) en PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289). Op diensten verleend door deze vennootschappen zijn Algemene Voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam en ook in te zien op www.pwc.com/nl

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Dit impliceert dat de besteding past binnen de bestedingsdoelen van Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche en op juiste wijze is gespecificeerd naar de bestedingsdoelen.

Amsterdam, 17 juni 2009

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. H.C. van der Rijst RA