

De belangrijkste punten uit het pensioenakkoord:

1. AOW- en pensioenleeftijd zijn gekoppeld aan de stijging van de levensverwachting, in combinatie met flexibele uittrekking; eerder stoppen met AOW blijft vanaf 65 jaar mogelijk;
2. AOW-uitkering gaat vanaf 2013 extra omhoog met 0,6 % per jaar en behoud van speciale belastingtoeslagen maken ook voor lagere inkomens eerder stoppen een reële optie;
3. Het aanvullend pensioen wordt "toekomstbestendig" gemaakt, dat wil zeggen het blijft ook voor jongeren en toekomstige generaties behouden, door:
  - te voorkomen dat premies met tientallen procenten omhoog moeten ten laste van banen en koopkracht van actieve werknemers (huidige jongeren);
  - te voorkomen dat financieringstekorten op bestaande pensioenrechten naar de toekomst worden geschoven (gebeurt nu wel ten laste van huidige jongeren);
  - de pensioenregeling en de uitvoering daarvan (beleggingen, opbouw buffers, etc.) te bouwen op de risico's die de deelnemers –jong en oud- wensen te lopen (waar nu deze risico's voor deelnemers weggestopt worden);
  - door van fonds tot fonds verschillende keuzes mogelijk te maken in de afweging tussen risico nemen voor een inflatiebestendig pensioen en de zekerheidsambitie, gebaseerd op het per fonds met de deelnemers gekozen "risicoprofiel";
  - het aanvullend pensioen te behouden als arbeidsvoorwaarde met een ruim fiscaal kader. De premie wordt gestabiliseerd op een hoog niveau. In de premie zit een risico-opslag voor het bouwen van een buffer voor slechte tijden. Werkgevers doen dus nog steeds volledig mee in het delen van risico's. En zoals voor elke arbeidsvoorwaarde geldt, kan de pensioenregeling altijd in onderling overleg worden aangepast.
4. Er komt een goed beleid om de participatie van oudere werknemers te bevorderen met fiscale maatregelen ter grootte van ruim 2 mld per jaar (werkbonus, mobiliteitsbonus); zie hiervoor de brief van de minister van SZW van 4 juli jl. aan de Tweede Kamer ([www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)).

## DE VOORDELEN VAN HET PENSIOENAKKOORD

Met Pensioenakkoord	Zonder Pensioenakkoord
<p><b>AOW</b> AOW kan naar keuze op elke leeftijd vanaf 65 worden opgenomen. De AOW standaardleeftijd gaat omhoog met de stijging van de levensverwachting (2020 66 jaar, 2025 waarschijnlijk 67 jaar etc.).</p> <p>Het AOW-pensioen stijgt jaarlijks met 0,6 procent extra over de periode 2013-2028. Dat betekent een stijging met 10 procent.</p> <p>Belastingtoeslagen voor gepensioneerden blijven bestaan voor lagere inkomens en alleenstaanden.</p> <p><b>Aanvullend pensioen</b> De pensioenleeftijd gaat omhoog met de stijging van de levensverwachting cf. de AOW.</p> <p>Belasting ruimte voor pensioenopbouw gaat niet omlaag en daarmee de uitkering ook niet. Geen fiscale begrenzing benutting financiële meevallers voor pensioen.</p> <p>De beleggingsrisico's veranderen niet, maar deelnemers bepalen welke risico's men wil lopen. Bij elke pensioenregeling kan zelf keuze worden gemaakt in mate van zekerheid en risico nemen voor indexatie voor koopkracht pensioen.</p> <p>Pensioenpremies voor werkgevers en werknemers blijven stabiel. Premiewijzigingen mogelijk door nieuwe cao-afspraken. Geen premieholids meer mogelijk in goede tijden.</p> <p>Blijft ook voor toekomst behouden.</p> <p><b>Werk voor oudere werknemers</b> Om meer ouderen aan de slag te houden of te helpen wordt aantal maatregelen genomen; invoering van een 'werk- en mobiliteitsbonus', die overstappen naar een andere baan makkelijker maakt.</p>	<p><b>AOW</b> AOW leeftijd gaat in 2020 naar 66 (en mogelijk naar 67), zonder mogelijkheid AOW eerder op te nemen en dus eerder te stoppen.</p> <p>Geen extra verhoging AOW-uitkering.</p> <p>Voortbestaan ouderentoeslagen politiek onzeker.</p> <p><b>Aanvullend pensioen</b> Pensioenleeftijd gaat zoals de AOW-leeftijd naar 66 (en mogelijk ook naar 67 jaar),</p> <p>Ruimte voor pensioenopbouw wordt fiscaal beperkt met 10 procent. Dat betekent 10 procent minder pensioen. Benutting financiële meevallers voor pensioen is fiscaal begrensd.</p> <p>Idem, maar de risico's worden zoals nu (zelfs) niet aan deelnemers verteld. Elke pensioenregeling wordt verplicht tot uniforme hoge nominale garanties, met geringe kans op indexatie in de eerste 5 tot 10 jaar.</p> <p>Pensioenpremies voor werkgevers en werknemers blijven volatiel. Dat houdt in hogere loonkosten en lagere netto lonen in slechte tijden en premieverlaging in goede tijden.</p> <p>Niet bestendig voor toekomst. Pensioenstelsel gaat voor jongeren en toekomstige generaties verloren.</p> <p><b>Werk voor oudere werknemers</b> Geen extra inspanningen om oudere werknemers aan de slag te houden of te krijgen, geen 'werk- en mobiliteitsbonus'.</p>