

Verstoppertje spelen geen optie

Sommige werkgevers kennen de frustratie van een zieke werknemer die probeert haar snor te drukken, onbereikbaar is en contact maximaal uit de weg gaat. Wat doe je als werkgever in zo'n situatie?

Allereerst moet een werknemer meewerken aan re-integratie, dat is één van de basisregels van onze wetgeving. Bovendien is re-integratie een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer.

Als werkgever hoef je niet te accepteren dat je werknemer verstoppertje speelt. Belangrijkste tool is het stopzetten van de loondoorbetaling zolang de werknemer onbereikbaar is. Dit kan niet zomaar, hier moet je als werkgever eerst schriftelijk voor waarschuwen. Als actie daarna nog steeds uitblijft, kan zelfs over worden gegaan tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Uit de praktijk blijkt echter dat kantonrechters hun eigen lijn kiezen en soms tot andere uitspraken komen alhoewel het dossier op het eerste oog hetzelfde lijkt. Met name de bijzondere omstandigheden waarmee een werknemer zijn onbereikbaarheid kan verklaren wegen daarbij zwaar mee.

Een werkgever ervaart het niet meewerken van een werknemer aan haar re-integratie door onbereikbaar te zijn als ernstig verwijtbaar handelen. Immers, hij is vleugellam als hij, noch zijn arbodienst, zijn werknemer kan bereiken en dus niet kan oproepen om naar een bedrijfsarts te gaan. Maar kantonrechters beoordelen dat niet allemaal hetzelfde.

Da's jammer, want ik houd van concreet; dit is wetgeving dus hiernaar moet gehandeld worden.

U begrijpt, ik ben geen jurist. Jurisprudentie maakt zaken soms eenvoudiger, maar soms ook complex, zeker als kantonrechters niet eenzelfde oordeel vellen in op het oog eenzelfde dossier.

Belangrijkste is dat je als werkgever wel degelijk middelen hebt om je tegen onwelwillende werknemers te behoeden. Zaak is echter dat je je goed laat informeren en laat begeleiden in zo'n dossier. Vraag vooraf advies aan bij Remedium/arbodienst of uw brancheorganisatie.

Nicole Hoetjes
Algemeen secretaris KNDB