

## **Tussentijds opzegbeding kan je redden**

Ondernemer belt mij, laat ik hem Kees noemen. Hij heeft een verzuimgeval, situationeel arbeidsongeschikt (wel geschikt voor arbeid maar niet bij hem). De procesbegeleider van zijn arbodienst had een soort mediator ingezet om het dossier vlot te trekken. Werknemer werd overtuigd van het feit dat het voor iedereen beter zou zijn als zij een vaststellingsovereenkomst zou tekenen en zich hersteld zou melden. Vervolgens mocht de werkgever het dossier zelf afwikkelen. Succes!

Kees, aangesloten bij KNDB, belt mij en vraagt of ik hem verder kan helpen met zo'n vaststellingsovereenkomst (vso). Tuurlijk, beetje jammer dat zijn procesbegeleider dit dossier niet netjes heeft afgehandeld voor hem. Voor de zekerheid vraag ik Kees naar een kopie van de arbeidsovereenkomst. Immers, zo'n vso klinkt leuk, maar het moet wel mogelijk zijn. Ik wist dat zijn werknemer een contract voor bepaalde tijd heeft, maar of daar een tussentijds opzegbeding in staat, dat wist Kees niet uit zijn hoofd.

Het contract komt per mail binnen. Ik zie het al: geen tussentijds opzegbeding, geen KNDB-model. Ik bel Kees: 'een vso kun je vergeten, je hebt met haar geen tussentijds opzegbeding afgesproken, dus zij kan – tot einde contractdatum – geen aanspraak maken op WW via UWV. Na ondertekening van een vso staat ze binnen een week bij je op de stoep om de vso ongedaan te maken.'

Kees is buitengewoon teleurgesteld. Dat gesprek met zijn werknemer had dus ook niet plaats hoeven vinden, niet met die ingezette koers in ieder geval.

Ik heb hem geadviseerd contact met zijn procesbegeleider op te nemen om aan te sturen op een opbouwschema voor de werknemer en hem op het hart gedrukt voor elke volgende nieuwe werknemer het model arbeidsovereenkomst van de KNDB te gebruiken.

De partij waar Kees zijn arbo en verzekering ondergebracht heeft is geen onbekende voor mij. Waarom heeft die zogenaamde mediator die naar voren is geschoven niet eerst zijn huiswerk gedaan en de arbeidsovereenkomst gecheckt op de mogelijkheden om met een vso uit elkaar te gaan? En waarom maakt hij zijn werk niet af? Als het spannend wordt verwijst ze door naar de KNDB.

Ik ben er om ondernemers bij te staan en dat doe ik met liefde. Maar ik ben blij dat ons verzuimloket Remedium ondernemers niet laat bungelen en zo'n dossier wel volledig begeleidt, danwel samen met DID of met ons afwikkelt, afhankelijk van de situatie.

Nicole Hoetjes  
*Algemeen Secretaris*  
*Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond*