



BEAUTYPARTNER EDUCATIE & JOB COACHING

Opleidingstraject Beauté
inclusief arbeidsondersteuning

BEAUTYPARTNER Educatie & Jobcoaching
is een label van BEAUTYPARTNER B.V.

BEAUTYPARTNER B.V.
Eendrachtsweg 36
3012 LC Rotterdam
010 – 417 7 417
beautyacademy@beautypartner.nl
www.beautypartner.nl



BEAUTYPARTNER Intermediar

BEAUTYPARTNER is het meest vooraanstaande bemiddelingsbureau in de branche. Onze opdrachtgevers zijn diverse nationale- en internationale ondernemingen zoals de bekende luxe cosmeticahuizen, groothandels, retailorganisaties, importeurs, beauty- en wellnesscentra en detaillisten.

BEAUTYPARTNER Academy

De opleidingen van de BEAUTYPARTNER Academy kenmerken zich door de grote praktijkgerichtheid en actualiteit. De docenten zijn dagelijks met hun vak bezig en de krijgt student persoonlijke aandacht. De kans op een baan is vele malen groter dan bij welke opleider uit de branche dan ook!

Bij BEAUTYPARTNER volgt men de lessen in een kleinschalige omgeving. Onze opleidingen zijn sterk gericht op dat wat zich in de praktijk voordoet. Bij alles wat de student leert, staat de praktijk centraal. Daardoor is het mogelijk de opleidingen binnen een korte tijd af te ronden.

Het opleidingstraject Beauté

Het opleidingstraject Beauté *inclusief baangarantie* bestaat uit de opleidingen Cosmetica Consultant (Verkoopmedewerker Parfumerie welke BODEPA is erkend), de opleiding Verkoopmedewerker Drogisterij (wat wordt afgesloten met het officiële examen door Stichting Drogisterijfederatie Pharmacon) en bemiddeling naar stage en werk.

Het opleidingstraject Beauté neemt gedurende 13 weken twee hele schooldagen per week in beslag met daarbij een studiebelasting van twee dagen (huiswerk/studeren) welke deels tijdens de stage uitgevoerd kunnen worden. Dit specifieke opleidingstraject duurt ongeveer drie maanden.

Stage

Vanaf de startdatum kan de kandidaat worden ingezet voor stage. De kandidaat loopt gedurende dit opleidingstraject een aantal uur stage per week voor de duur van de uitkering. De kandidaat krijgt vanaf de startdatum van het opleidingstraject twee weken de tijd om zelf een stageplaats naar voorkeur te zoeken. Indien dit niet gelukt is zal de deelnemer in week vier van het opleidingstraject een stageplaats toegewezen krijgen. Deze dient men te alle tijde te accepteren. Indien er zich een kans op arbeidscontract voordoet wordt de stage beëindigd en gaat de kandidaat verder op dit arbeidscontract. Dit om de kandidaat zo snel mogelijk uit de uitkering te laten vloeien.

Arbeidsondersteuning en baangarantie

Bij baangarantie wordt bedoeld dat de kandidaat een arbeidscontract voor tenminste 6 maanden krijgt aangeboden voor de duur van het aantal uren dat de kandidaat in de uitkering zit. Doelstelling is om binnen drie maanden de kandidaat geplaatst te hebben.

De doelstelling is altijd volledige uitstroom uit de uitkeringssituatie te genereren. Het streven is namelijk dat de kandidaat, nadat deze het traject succesvol heeft afgerond, uitkeringsonafhankelijk is.

Het behalen van het drogisterij diploma is van essentieel belang voor plaatsing in een drogisterij.

Intentieverklaring

Voor alle werkgevers die een stageplaats aanbieden geldt dat zij voor een stagiair uit een werk- leertraject in aanmerking komen indien een intentieverklaring is afgegeven waarin is afgesproken dat de stagiair na afloop van de stageperiode een arbeidsovereenkomst krijgt aangeboden. Indien er door omstandigheden (stagiair komt afspraken niet na, werkt niet op gewenst niveau, stagiair valt uit etc. dit wordt gemonitord door onze coaches) vervalt deze toezegging.

Regio's

De werving en selectie van kandidaten kan plaatsvinden door het gehele land. Op dit moment hebben wij trajecten lopen met diverse gemeentes.

De opleidings- en coaching locatie is Rotterdam. Deze locatie is zeer goed bereikbaar met zowel het OV als de auto. Tijdens de les- en coaching dagen zijn de tijden zo ingesteld dat men, indien van ver komt, later kan starten (rond 10 uur) en vroeg afsluit (rond 16:00 uur) hierdoor is mag de reisafstand geen bezwaar zijn.

De reiskosten worden, bij kandidaten uit een werk- studeertraject, door de uitkeringsinstantie volledig vergoed. De tijden en kosten die gemoeid zijn met de afstand zouden een kandidaat dus enkel kunnen weerhouden van deelname indien deze niet flexibel is, hetgeen alweer een punt is tijdens de selectieprocedure. Van werknemers in de detailhandel wordt immers enige flexibiliteit verwacht ten aanzien van de werktijden en locaties (vervanging personeel andere filialen bij ziekte)



De aanmeldingsprocedure

Wat te doen voor aanmelding bovenstaand traject?

Indien uw kandidaat interesse heeft in een carrière in de cosmetica branche en u wilt deze hiervoor laten selecteren dan doorloopt u de volgende stappen:

1. Kennismakingsgespek

De kandidaat wordt geselecteerd door de klantmanager/coach van de gemeente of uitkeringsinstelling. Hierna volgt een selectiegesprek op locatie van BEAUTYPARTNER. De coach neemt samen met de kandidaat het kandidaatsprofiel door en besluit of de kandidaat hieraan voldoet.

Wijs uw cliënt op de hoogte van de geldende kledingvoorschriften bij het brengen van een bezoek of het deelnemen aan een opleiding bij BEAUTYPARTNER.

Kijk voor informatie over het voorkomen van de kandidaat op "Your Looks" met toelichting op de website www.beautypartner.nl onder "The Most Beautiful Jobs" > "Werkzoekenden" > "Werkzoekenden" tabblad "Your Looks". Kandidaten worden gefotografeerd tijdens hun bezoek. Kandidaten worden afgewezen indien zij niet aan de kledingvoorschriften hebben voldaan.

2. Advies

De kandidaat krijgt na het selectiegesprek bij BEAUTYPARTNER een positief of negatief advies. Indien het advies positief is, kan de kandidaat starten met het traject. Door het aanmelden van deze kandidaat accepteert de coach, en het orgaan waar deze coach onder opereert, de voorwaarden die verbonden zijn aan deelname.

3. Start van traject na goedkeuring met scholing

Coach van de kandidaat draagt zorg voor goedkeuring en betaling van het traject. Kandidaat tekent de bemiddelingsovereenkomst. Door aanmelding van deze kandidaat en de acceptatie door BEAUTYPARTNER om de kandidaat toe te laten gaan alle partijen akkoord met de gestelde voorwaarden. Indien de coach of kandidaat het traject 5 dagen voor aanvang van traject annuleert zullen wij €1500,- annuleringsfee in rekening brengen gezien de kleinschaligheid van dit traject waardoor dit leegloop voor BEAUTYPARTNER betekend.

4. Bemiddeling naar stage

Indien noodzakelijk begeleidt de coach de kandidaat ook op kennismakingsgesprekken bij stage locaties.

5. Bemiddeling naar werk

De coach dient bij aanvang van het traject duidelijk aan te geven wat benodigd is voor uitstroom. Derhalve dient bij aanvang van het traject de hoogte van de uitkering/aantal beschikbare uren voor werk te zijn doorgegeven aan BEAUTYPARTNER. Indien dit niet het geval is, is BEAUTYPARTNER niet in staat hier rekening mee te houden en zal de doelstelling een arbeidscontract op zich zijn.



Voorwaarden traject

De kandidaat en coach dienen voor en tijdens het traject aan de hierna genoemde voorwaarden te houden:

Aanwezigheidsnorm & Examen voorwaarden

Een student mag maximaal 3 lessen afwezig zijn volgens de BEAUTYPARTNER Academy huisregels. Deze worden als hand-out uitgedeeld tijdens de eerste les. Indien de men meer dan 3 lessen afwezig is vervalt de baangarantie. Gezien de korte duur van dit traject verwacht BEAUTYPARTNER volledige inzet en is de kandidaat verplicht om voor elk gevolgd les uur 1 studie uur in te lassen buiten schooltijd. Indien het examen niet wordt behaald vervalt de baangarantie.

Stagevergoeding

Bij stage geldt er geen vergoeding voor verrichte werkzaamheden.

Bemiddelingsovereenkomst

Kandidaat tekent de bemiddelingsovereenkomst.



Overige belangrijke zaken

Indien er gestart wordt met een opleidings- en coachingstraject dan dient tevens rekening te worden gehouden met de onderstaande kosten en verdiensten.

Eventueel bijkomende kosten

- Reiskosten: nader te bepalen
- Representatiekosten: (Indien de kandidaat hier niet over beschikt) een basis garderobe werkkleding bestaande uit een zwarte pantalon en/of rok, 2 witte blouses, zwart colbert, panty's en pumps. Kosten ca. €350,-.
- Zelf aan te schaffen materialen: Schrift, notitieblok, pen,
- Herexamenkosten: Indien de kandidaat zakt kan herexamen aangevraagd worden. Dit zal plaatsvinden ten tijde van een volgend examenmoment, dus bij een andere klas. Kosten parfumerie examen €197,50. Voor drogisterij €103,-.

De kandidaat dient te beschikken over telefonische bereikbaarheid, een PC en printer, een Internetaansluiting en e-mailadres thuis.

Verdiensten

Bij stage geldt er geen vergoeding voor verrichte werkzaamheden. Bij werkzaamheden geldt het minimum (jeugdloon).

Kandidaatprofiel Opleidingstraject Beauté

Informatie voor kandidaat en werkcoach UWV/SoZaWe

Kandidaatprofiel

Om in aanmerking te komen voor het opleidingstraject beauté beschik je over de volgende kwaliteiten:

Eisen

Je hebt minimaal VMBO niveau

Je bent gepassioneerd waar het gaat om cosmetica, beauty en de branche

Je bent gemotiveerd, en houdt ervan om te werken

Je hebt een commerciële instelling, je weet dus dat je verkoop een belangrijke factor is in je succes

Je hebt een service gerichte persoonlijkheid

Je vindt het geen probleem om ook in de weekenden te werken

Je bent representatief

Regio

De werkzaamheden voor deze functie vinden voornamelijk plaats in de regio's Zuid-Holland, Noord-Holland, Gelderland en Noord-Brabant. Je hebt dus een flexibele instelling qua reizen en vindt het niet erg om te reizen.

Arbeidsvoorwaarden

De intentie is om een vast/tijdelijk arbeidscontract af te sluiten bij een opdrachtgever. Maar ook een fase A uitzendovereenkomst voor de duur van de uitkering is mogelijk. Salaris op basis van het minimum (jeugd) loon



Kandidaat selectie

Aanvullende informatie voor de werkcoach UWV/SoZaWe bij selectie van kandidaten

Om in aanmerking te komen voor een opleidingstraject met coaching en bij BEAUTYPARTNER Educatie en Jobcoaching dient de kandidaat aan de hierna genoemde eisen te voldoen:

Opleiding

Het is wenselijk dat de kandidaat een VMBO (of gelijkwaardige) vooropleiding heeft genoten.

Niveau

VMBO/MBO

Werkervaring

Het is wenselijk dat de kandidaat werkervaring heeft opgedaan in een service gerichte omgeving waarbij ook de verkoop van producten en/of diensten een onderdeel van het takenpakket uitmaakte.

Ambitie en houding

De kandidaat dient interesse te hebben in beauty, fashion en cosmetica. Houdt ervan om glossy magazines te lezen en cosmetica te kopen en zelf te gebruiken. De kandidaat kan veel vertellen over de huidige trends en noviteiten in de cosmetica branche en heeft de wil hier zijn/haar beroep van te maken.

Beschikbaarheid

Om de kandidaat optimaal te kunnen bemiddelen dient deze ca. 16 uur per week te willen en te kunnen werken. Uiteraard is dit hoogte afhankelijk voor de uitstroom. Wij kijken naar de duur van de uitkering.

Regio

BEAUTYPARTNER zoekt kandidaten voor geheel Nederland. Toch ligt de nadruk op de Randstad. Kandidaten uit steden als Rotterdam, Den Haag en Amsterdam hebben de meeste kans op plaatsing. Maar ook kandidaten uit Arnhem, Eindhoven en Maastricht kunnen geplaatst worden.

Taal

De kandidaat dient de Nederlandse taal te beheersen.

Voorkomen

De kandidaat dient een representatief voorkomen te hebben, of er voor open te staan zich te laten coachen / conformeren aan de branche specifieke eisen.

Mobiliteit t.a.v. mogelijke werklocaties

Het kan zijn dat er een vaste werkplek voor kandidaat wordt geselecteerd. Dat wil zeggen en vaste werklocatie als een specifieke parfumerie of salon. Maar de kans op werk is aanzienlijk groter wanneer de kandidaat flexibel is ten opzichte van reizen en het geen probleem vindt om op diverse locatie te worden ingezet. Men zal dan met eigen vervoer of met het openbaar vervoer reizen. Dit reizen zal alleen gebeuren en van de kandidaat wordt verwacht dat deze voorafgaand aan de werkdag zelfstandig uitzoekt hoe hij/zij op de aangewezen werklocatie komt via een routeplanner op Internet of de website van het OV systeem. On time performance is erg belangrijk!



Kinderopvang m.b.t. de werktijden

Indien de kandidaat kinderen heeft dan dient er een goede opvang hiervoor te zijn geregeld. De werktijden zijn hele dagen, dus halve dagen (bij parttime) werken is niet mogelijk. Hierbij moet men ook in acht houden dat de openingstijden van winkels en dus ook parfumerieën zeer ruim zijn. Ook schoonheidssalons, beauty & wellnesscentra bieden hun klanten tegenwoordig ruime openingstijden aan. Kinderen moeten vaak voor 18:00 uur opgehaald worden bij de kinderopvang terwijl de werkdagen tegenwoordig tot wel 19:00 uur zijn. En dan zijn er ook nog koopavonden en weekenden. Ook de zaterdagen en zondagen zijn drukke dagen en de kandidaat zal (voornamelijk in de beginperiode) ingezet worden op koopavonden en weekenden, dit naast de doordeweekse dagen.

Handicaps

In geval van een gehandicapte kandidaat bestaat er in bepaalde gevallen een goede mogelijkheid tot arbeidsperspectief, mits goed begeleid. Zo kan een kandidaat met dyslectie extra aandacht krijgen door meer (privé) lesuren te volgen. Bepaalde handicaps die een belemmering zouden zijn in de werkzaamheden zijn helaas niet op te vangen. Ter voorbeeld: kandidaat mag niet doof zijn, want dan kan hij/zij niet goed communiceren met klanten in de winkel. Kandidaat mag niet in een rolstoel zitten daar de toekomstige werkplekken veelal parfumerie/drogisterij filialen zijn met ook krappe magazijnen. De veelvoorkomende werkplekken zijn hier niet op ingericht.

Een veelvoorkomende 'handicap' is ook de angst om met een kassa te werken. Uiteraard zal de kandidaat getraind worden in het werken met een kassa, maar dient wel te beseffen dat dit ten alle tijden onder de werkzaamheden zal vallen.