

## INFORMATIEBLAD REMEDIUM EN DE KNDB-MANTEL ZIEKTEVERZUIMVERZEKERING PER 2016



In deze factsheet treft u de belangrijkste informatie aan over de voordelen van de KNDB-mantelovereenkomst met Insurance Managers bij de Goudse (2016 tot 2019), ten behoeve van de ziekteverzuimverzekering (loondoorbetaling 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> ziektejaar) in combinatie met het verzuimloket Remedium per 2016.

### **De voordelen voor deelnemers aan zowel de mantelovereenkomst ziekteverzuimverzekering Insurance Managers en verzuimloket Remedium:**

- Deelnemers aan de mantelovereenkomst ziekteverzekering Insurance Managers die tevens gebruik maken van Remedium, is een budget van EUR 4.000 per werknemer beschikbaar dat inzetbaar is op advies van de casemanager van Remedium voor re-integratie en preventie.
- Extra interventiebudget is eventueel beschikbaar in overleg met de casemanager van Remedium en met De Goudse op basis van een kosten-/batenanalyse.
- Oversluitactie door Insurance Managers. Premie volgens offerte, gemiddeld voordeliger als de huidige premie op de verzuimverzekering per 01-01-2016, dit voor de duur van de mantelovereenkomst.
- Indien de ziekteverzuimverzekering is afgesloten via Insurance Managers wordt er 50% vergoed op de nota van een BHV cursus en de herhalingen. Bijvoorbeeld via BHV.nl.
- Wachtlijstbemiddeling indien het relevant is voor het terugdringen van de duur van het ziekteverzuim.
- Standaard wordt er uit gegaan van een loondoorbetalingsverplichting van 100% t/m week 26, 90% van week 27 t/m 52 en 80% voor het tweede ziektejaar, met daarbij de kanttekening dat bij voldoende re-integratie-inspanning door de werknemer de loondoorbetaling in het tweede jaar 90% blijft (cao-regeling), bij een eigen risicotermijn van twee weken.
- Diverse mogelijkheden tot het verzekeren van andere percentages en wachttermijnen.
- Werkgeverslasten zijn tot 25% mee te verzekeren bovenop de loonsom.
- Aanvullende dekkingen voor het personeel van de Remedium-deelnemers, zoals WIA verzekeringen, zijn eenvoudig bij te verzekeren.
- WGA Eigen Risico Dragerschap (ERD) eenvoudig te verzekeren in combinatie met de ziekteverzuimverzekering. Het budget voor direct inzetbare interventies wordt verhoogd na het sluiten van de WGA ERD Verzekering. Deze verzekering dient dan te worden afgesloten via Insurance Managers. KNDB adviseert echter om geen WGA ERD verzekering (meer) af te sluiten en terug te gaan naar (of te blijven in) het publieke bestel (UWV).

### **Toegevoegde waarde Remedium per 2016 (nieuwe uitvoerder):**

- Vanaf de eerste ziektedag ondersteuning door de casemanager met als doel het ziekteverzuim terug te dringen en ervoor te zorgen dat de ondernemer voldoet aan de eisen van verzuimbegeleiding van de Wet verbetering Poortwachter.
- De Remedium-deelnemers worden maximaal ondersteund bij re-integratieactiviteiten. Denk hierbij aan het inzetten van gespecialiseerde dienstverleners om een zieke medewerker snel en verantwoord weer aan het werk te krijgen. Vooral door te kijken wat de medewerker nog wel kan.
- Vaste casemanagers welke bekend zijn met de drogisterijbranche.
- Begeleiding en overdracht bij WIA instroom door Remedium.
- Alles is gericht op het terugdringen van de schadelast, middels eenvoudige procedures, snelle interventies en een goede accurate begeleiding bij een ziekmelding.